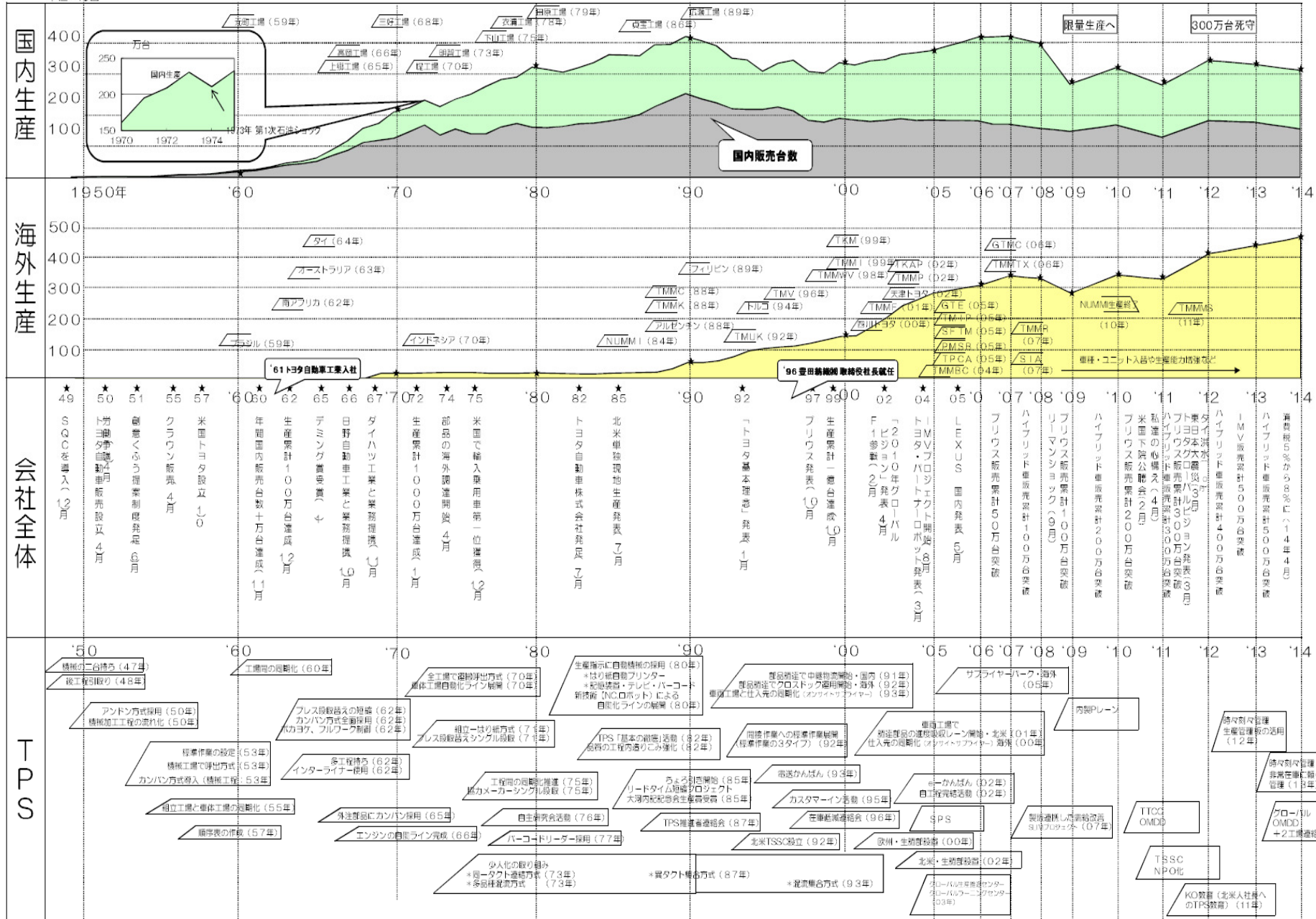


トヨタ自動車の歩み

単位：万台



TPSによる人材の育成

トヨタ生産方式自主研究会

構成メンバー

・ボデーグループ(9社)、部品グループ(40社)

入会条件

- ①自主研の活動目的にトップが本気で賛同し、社内のレベルアップのために是非参加したという強い意志がある。
- ②社内的にトヨタ生産方式を推進する体制を整備し、会社方針に結びついた活動ができる。

活動目的

・トヨタ生産方式を根幹とする「生産・物流機能のトヨタウエイ」の進化と伝承を目的とし、オールトヨタのレベルアップを図る。

活動重点

- ①オールトヨタでの経営課題への取組み
- ②人材の育成
- ③生産、物流機能における管理者として、必要な管理指標をショップ別に整備する。
- ④原価と品質を重点に現状解析の方策をツール化し、ムダ・課題の発見を容易化する。
- ⑤グローバル化に伴い、ジャストインタイムをSCAの観点から追求する。

Toyota Wayを愚直に実践

挑 戦

1. 創造力と勇気をもって、夢の実現に向けて**挑戦**する。

改 善

2. より高い目標の実現を目指し、**絶え間ない改善**を行う。

現地現物

3. **現地・現物**で課題を深く分析し、**真因**を追求する。

一気呵成

4. 決断された事は情熱と使命感を持ち、**一気呵成**に実行する。

責 任

5. 自己の業務領域には、プロ意識をもって全力で取り組み、**結果には責任を負う**。

尊 重

6. 常にオープンでグローバルな意識を持ち、**多様な価値観を尊重**し受け入れる。

調 和

7. 良き企業市民として、良識ある行動をとり、**社会との調和**を目指す。

チームワーク

8. 個人の人間性を尊重し、**チームとしての総合力を発揮**して成果を上げる。