



市場創造と人材育成

小物精密切削・研削加工を「極める」プロフェッショナル集団
～「ものづくりの精神」を大切に育て、
高品質と新技術で人を活かす企業として～
世界中から仕事が集まる工場を目指す。

2015年2月25日

エイベックス株式会社

代表取締役社長 加藤 文典

エイベックス(株) 会社概要・沿革



所在地:本社・工場 (名古屋市瑞穂区)

多度工場 (三重県桑名市多度町)

海津技術センター(岐阜県海津市)

社員数:390名(正社員 **平均年齢30歳!**)

(100%直接雇用 200名 パート・シルバー)

売上:47.7億(2014年)42.6億(2013年)

—会社沿革—

昭和24年:創業開始

平成 4年:本社4階建てのビル工場建替え

「加藤精機(株)」から「エイベックス(株)」へ社名変更

平成16年:「**世界中から仕事が集まる工場を目指す**」

をコンセプトに「多度工場」創業

平成18年:経済産業省第一回 「**ものづくり中小企業300社**」

平成22年:経済産業省 「**低炭素型雇用創出産業立地推進事業**」

補助金 エコカー製品製造で採択

平成23年:グローバルメーカーとの取引開始、**TS16949**所得

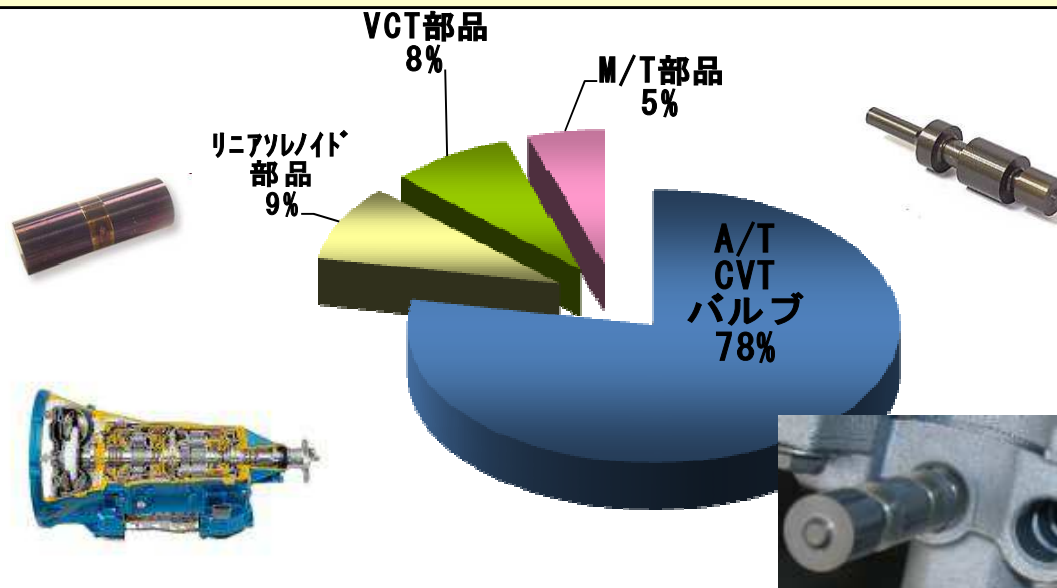
平成26年:三重県おもてなし経営企業選



主要製品へのこだわり

経営ビジョン

高精度小物切削・研削を「極める」プロフェッショナル集団



商品絞り込み戦略

- 技能・技術の深堀
- ◆ 安価な汎用設備
- ◆ 自前化
(中古・内製設備)
- ◆ 少量多品種生産
(400品番)

【商品戦略】小さな市場で世界トップシェアを目指す！

- | | |
|--------------------|--------------------|
| 1. バルブスプール | 世界シェア8% (年間7000万本) |
| 2. リニアソレノイド(プランジャ) | 世界シェア5% (年間2000万本) |

エイベックス(株)の取り巻く環境

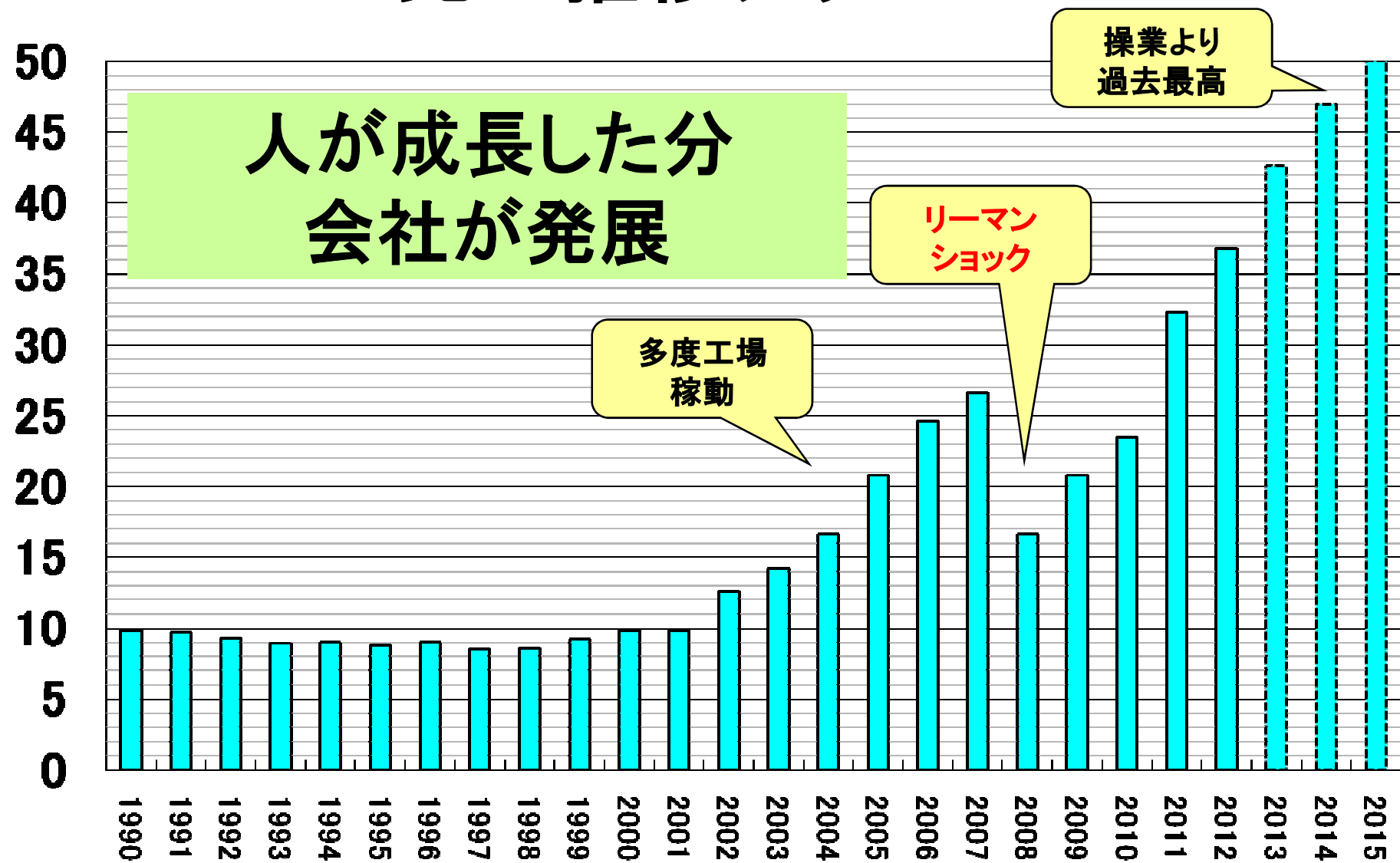
新興国シフト・・・海外現地調達の加速
(中国・東南アジア)

日本少子化・・・国内自動車市場の縮小
競争激化(新規参入)

商品の変化・・・EV、HVへの様変わり
(バルブ0本)

(億円)

売上推移グラフ



(年)

経営理念

会社名:エイベックス(株)

私たちは常に「良品を生産」
することを追求し、
社会にとって「役に立つ企業」
として努力します。

【時代が変化してもかわらないもの】

「良品を生産」・100%良品(信用・ブランド)

「役に立つ」・雇用を創出

・税金を国に払う(利益を出す)

経営の根本思想

人を大切にする経営＝
プロの育成

気づきの
心

- ・自ら考え、自ら行動
- ・継続的な改善
- ・全員参加



- ・チームワーク
- ・決め事を守る
- ・ものを大事にする

思いやり
の心

高精度
小物切削・研削加工を
「極める」プロフェッショナル
集団＝100年継続企業
一生働ける会社づくり

- ・「正直」で「素直」
- ・何でも言い合う
- ・教えあい、学ぶ

共育ち
の心

世界中から仕事が集まる工場を目指す！

「外貨を稼ぐ工場」＝日本でどこにも負けないものづくりを「極める」

- ・世界から仕事を取る＝グローバル営業（北米・中国・欧州）
「海外のお客様に、日本のものづくりを見て頂く年間2000人」

- ・小物切削・研削を「極める」プロ集団にする

「国家検定全社員挑戦」

「ゼロゼロ改善発表会」

「多能工化・共育会」

- ・終身雇用、年功序列制度

（日本の強みと強みに）

- ・ダイバーシティ経営の展開

高齢者と障害者の活躍（75歳・勤続55年）

優秀な女性と留学生の積極採用（2020年正社員女性比率4割）



「創業の思い」から学ぶこと



本社工場（昭和36年）

身の丈経営

- ・職人気質の経営者
- ・社内で自前でやれ！
- ・ものを大事にしろ！



エイベックス創業者
加藤一明

今ある仕事はいずれなくなる！
＝危機感を常に持つ！



厚生ホールにて映写会

ミシン（海外移転）⇒8mm映写機（ビデオ）

⇒ブレーキ部品（樹脂化）⇒A/T（EV・HV）FCV

自社の強み 自前化 「技能＋技術」

加工屋から鍛冶屋の世界へ (社内でなんでも自前でできる人材の育成)

設備・ジグ内製



大学との共同研究
無人化設備

自重を使って...

中古汎用設備再生



丸裸で購入
設備投資80%減

刃具研磨内製



刃具研磨競技会開催

■強み 市場開拓 試作～量産の連動

～世界中から、複雑で難しい・他がやらない・技能・技術レベルUP仕事の受注～

受注前活動

受注・生産準備

量産

製品開発ー設計ー設計試作ーFSー1次号試ー2次号試ー号口

営業調達T
試作技術・加工T

プロジェクト制
・技術G・製造G
・品質G・営業G

生産技術T・・・採算性確保
製造T・・・技能員育成・標準作成
生産管理T・・・物流・かんばん

営業調達T→顧客の設計・開発部門
試作技術T への受注・提案活動

生産技術→採算確保・工程設計・良品条件
工機→内製設備・中古機立ち上げ

品質→品質保証体制のしくみ構築

試作技術・加工T→設備選定・加工条件
顧客訪問つくりやすい図面へ

製造→日常管理・標準作成・人材教育

営業調達→仕入先管理・物流

自社の強み 全員参加の「人材育成のしくみ」



月・回数	項目	対象	ねらい
6月	経営指針発表会	全員	方針管理・ベクトル合わせ
8月・12月	サクセスデー	全員	大掃除からの気づき
7月・10月	PMデー	正社員	良品100%設備 (PM活動・共育)
8月・12月 4月	共育デー	全員	社員が先生役・共育ち
7回	ゼロゼロ発表会 (改善事例報告)	全員	スタッフ・・・QCストーリー 製造・・・技能員・全員対象

年間行事・全員参加の活動 共に育つ

目指す姿・将来に向けて

会社名:エイベックス(株)

良品100%をベースに

「精度・コスト・リードタイム」

1/2への挑戦

高精度小物切削・研削を「極める」プロファッショナル専門メーカーへ

精度:難削材⇒外径交差±0.001

コスト:不良ゼロ・自前化・VA提案

リードタイム:製品リードタイム10日以内

試作⇒発注から一週間以内

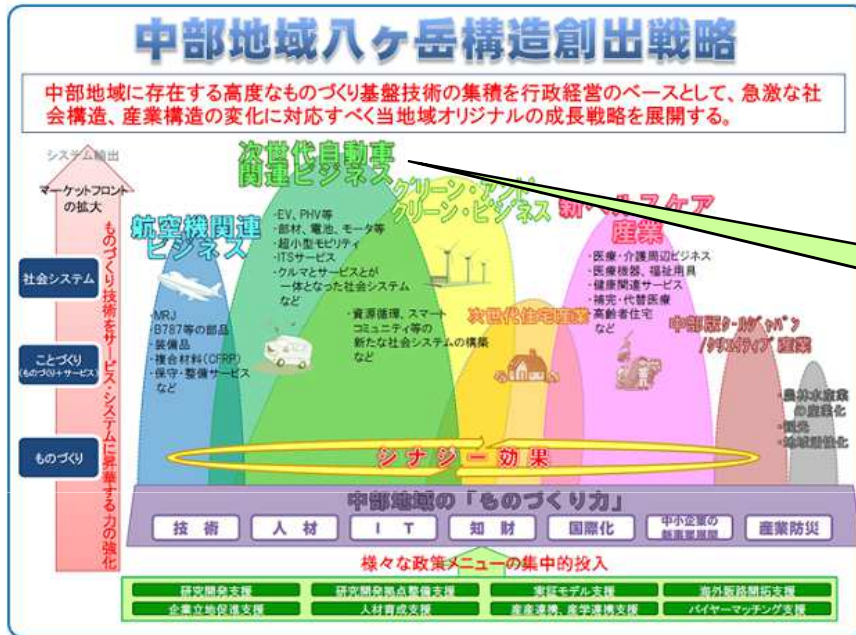
2020年「技術ロードマップ」の達成！

目指す
姿

■日本でものづくりを「極める」ため・・・「技術軸での経営」
・なんでも自前でできる人財を育成する！
「精度・コスト・リードタイム1/2」 「多能工化」

大項目	方針	技能	技術
人	多能工化	社内共育制度 (製造G内交換留学)	スタッフ共育兼任制度
	資格認定	工機Tへ共育留学 現場での100%保全	QC検定・国家技能検定
	試作事業化	スキルマップ 段取り技能者育成	自働段取設備開発
設備	刃具自前化	刃具とぎ技能者育成	再研・刃具製作自前化
	中古・内製 設備自前化	中古設備立上	設備メーカー出向 設備の自前化
	正確・はやい 無人測定	測定治自前化	測定無人化・自働計測機
もの	無人化・ 1個流し	からくり・自重・知恵テク	画像処理・表面処理内製 ・ロボット導入
	精度1/2・ ダコン・異物ゼロ	良品条件追求	新たな設備・環境・測定具 導入

■将来にむけての方策「産・官・学」との連携強化



官

- ・革新的低炭素補助金
- ・国内立地補助金
- ・中部八ヶ岳構造創出戦略

**次世代自動車・航空
医療・エネルギー**

- ・名古屋工業大学
画像処理システム
共同技術研究
- ・名古屋工業大学院
社会人コース
新規事業研究
- ・工場長養成塾

- ・大手自動車部品メーカー
OBより指導会
- ・グローバル企業との連携

産

**日本・地域の強みを
を活かし、新しい
技術にチャレンジ
100年継続を目指す！！**

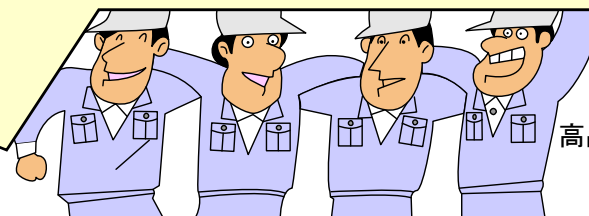
学

プロフェッショナルとは・・・「極める」

私の目指す経営は、働く人と家族の幸せ！

その為に・・・お客様の喜びが自分の喜び
プロ＝良品を生産すること！

仕事を通じて、日々目標を持ち、
目標を達成することに「誇り・やりがい」を
感じて働くことが、「働く喜び」だと思います。



高品質と新技術で
人を活かす企業

