

2023年9月25日
ESD21セミナー

技術力の向上をめざす中小製造業と 外国人技術系社員

弘中史子（ひろなかちかこ）
中京大学 総合政策学部 教授
テナガナショナル大学（マレーシア）客員教授

ESD21理事

本日の内容



外国人技術者に着目する理由



外国人技術者の採用に向けて



中小企業だからこそできる外国人技術者の定着



海外拠点がある場合のポテンシャル拡大

ご参考

- 今回のセミナーで利用している情報の一部は、
商工総合研究所（商工中金グループ）とJCARPS（中小企業産学官連携センター）の共同調査から引用。
- 報告書全文（商工総合研究所Webサイトに掲載）
商工中金2023年6月号

<https://www.shokosoken.or.jp/shokokinyuu/backnumber.html>

- 中小企業産学官連携センター（JCARPS）

<https://www.jcarp.or.jp/network>

日本の中小製造業が直面する状況

理系大卒者の少なさ



技術者の採用難

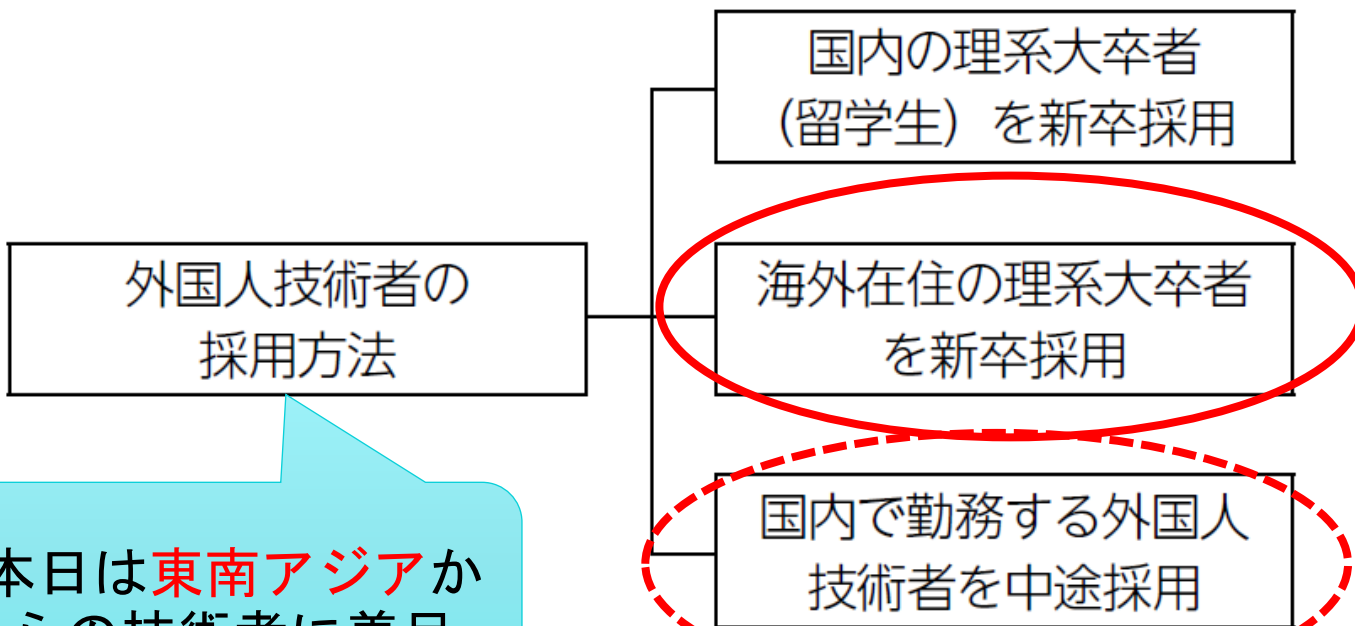


技術力向上の壁



外国人技術者への着目

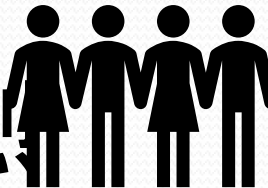
外国人技術者の採用方法



本日は**東南アジア**からの技術者に着目

東南アジアからの外国人技術者への着目理由①

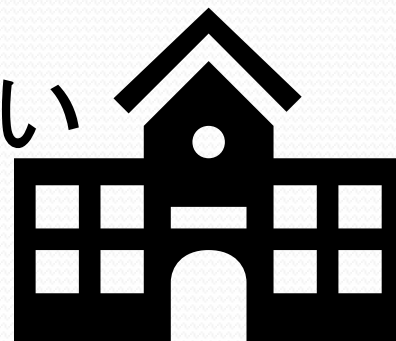
大卒理系人材が豊富

- 日本は理系進学者が少ない
- 理系大卒の採用競争は熾烈 
- 中小企業の採用が厳しい

東南アジアからの外国人技術者への着目理由②

トップ大学の人材採用が可能

- 大学で学んだ技術を活かす職場が母国にない
- 自分のスキルを伸ばしたい
- 海外での就職を視野



東南アジアからの外国人技術者への着目理由③

日本で働くことへの魅力

- 日本文化・生活が人気
- 日本の中小企業は学びの場が大きい



外国人技術者採用の壁も低下



✓ 中小企業向けの外国人人材紹介機関の増加

➤ 例：株式会社ANCジャパン

<https://anc-japan.com/idn/>

➤ 例：モーヤンジャパン株式会社

<http://moeyan-manpower.com/japan/>

採用時：日本語能力へのこだわりは不要

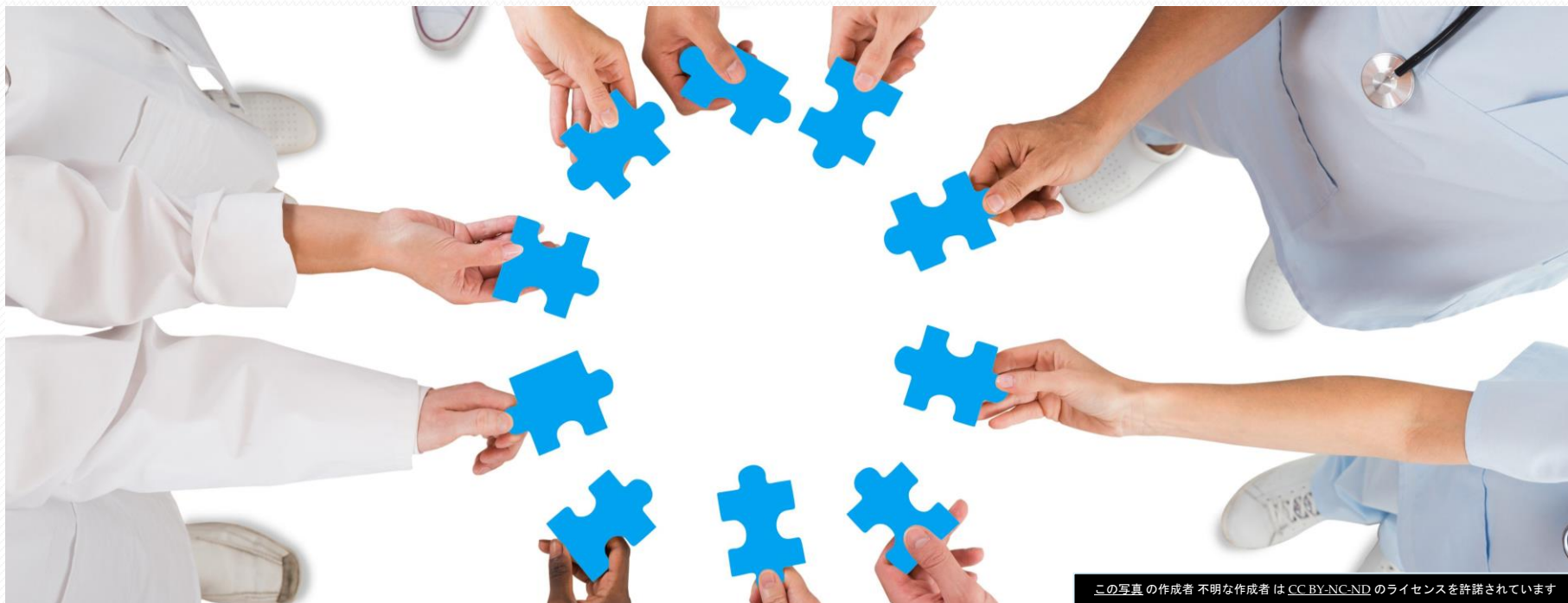
技術力 > 日本語力

驚異の日本語修得スピード

日本語能力検定と会話力？

外国人技術者の定着の鍵は？

中小企業らしさを活かすこと



この写真の作成者 不明な作成者は CC BY-NC-ND のライセンスを許諾されています

① きめ細かな対応

- 生活面の配慮
- 費用をかけるということではない。



②日本人社員との交流

- 職場：簡単な日本語で話しかける
- 休日：一緒にあそびに行く



日本人社員の国際意識向上

幹部の外国人への理解と配慮

社員の外国人への理解と配慮

外国人技術者の定着

日本人社員の国際意識向上

③挑戦できる社風 = スキルの向上

- 設備の活用
- 関心のある職務への挑戦
- 提案の歓迎

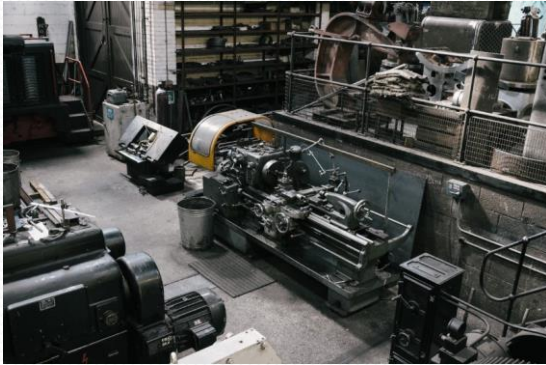


海外拠点と日本企業のものづくり



日本のものづくりの特徴

QUALITY ✓



中小企業の海外拠点での問題



品質レベルの維持・向上に苦勞



現地社員を指導できる人材がない



日本のものづくりがわかる人材がない

これまでの海外進出

日本人が
現地たちあげ

現地で
外国人を採用

日本人社員が
外国人を
育成

品質安定と育成に時間がかかる

国内での外国人技術者雇用を活用した海外進出

日本で
外国人を
育成

育成した
外国人が
現地たちあげ

外国人が
外国人を指導

高い品質・
定着率を達成

本日のまとめ



技術力を高める上で外国人技術者の雇用はチャンス

採用にあたって：日本語力より技術力

定着に向けて：中小企業らしさを活かす

海外拠点での外国人技術者活用



Thank you
for your attention